

Selbsttest: Tragen Sie zur Entstehung von Konflikten bei?

Selbsttest

Behauptungen	Ja	Nein
1. Treffe ich Entscheidungen vorwiegend nach meinen Interessen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Merkt mein Kollegium, ob ich gut oder schlecht gelaunt bin?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Habe ich die Einstellung: „ <i>Man kann es den Kollegen sowieso nicht recht machen; also strengt ich mich gar nicht besonders an, gerecht zu sein</i> “?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Fällt es mir schwer, nein zu sagen, wenn eine Frau weint?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kommt es vor, dass ich überstürzt Zusagen gebe, aus denen ich mich hinterher wieder herauszulösen versuche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Vermeide ich, das Thema anzusprechen, wenn ich Zusagen nicht einhalten kann?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Schiebe ich unangenehme Entscheidungen so lange es geht auf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kommt es vor, dass ich mich mit nebulösen Aussagen vor Entscheidungen drücke?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Entscheide ich von Fall zu Fall, welche Aufgaben ein Kollege zu erfüllen hat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Treffen meine Mitarbeiter auch kleine Entscheidungen nur in Rücksprache mit mir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Überrasche ich meine Kollegen mit Neuerungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Verhalte ich mich entsprechend der Einstellung: „ <i>Ironische Bemerkungen beleben den Alltag, auch wenn manchmal ein Kollege etwas pikiert dreinblickt</i> “?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Betrachte ich Verbesserungsvorschläge von Kollegen als Kritik?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung: Haben Sie häufig „nein“ angekreuzt, fördern Sie durch Ihr Führungsverhalten ein Arbeitsklima, in dem Motivation und Leistung gedeihen können. Jedes „Ja“ bedeutet, dass Sie dieses Führungsverhalten überdenken sollten, um Konflikte zu vermeiden.